

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 июля 2022 г. N 14-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО СЕВЕРСК
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ,
СЛУЖАЩИХ, ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И
ОТДЕЛЬНЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ НИ К ОДНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 15.08.2022 N 33-пм, от 26.01.2023 N 2-пм, от 01.09.2023 N 41-пм,
от 10.01.2024 N 1-пм, от 23.09.2024 N 30-пм, от 23.10.2025 N 23-пм)

В соответствии со [статьями 135 и 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.06.2022 N 295а "Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761 и от 28.12.2012 N 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области" и в целях совершенствования структуры заработной платы работников бюджетной сферы ЗАТО Северск постановляю:

1. Утвердить прилагаемые [размеры](#) окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

3. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждены
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 05.07.2022 N 14-пм

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И НАДБАВОК
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО СЕВЕРСК
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ,
СЛУЖАЩИХ, ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И
ОТДЕЛЬНЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ НИ К ОДНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 15.08.2022 N 33-пм, от 26.01.2023 N 2-пм, от 01.09.2023 N 41-пм,
от 10.01.2024 N 1-пм, от 23.09.2024 N 30-пм, от 23.10.2025 N 23-пм)

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в [приказе](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	12425 - 13666
2.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	16317 - 17922
3.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	17203 - 20555
4.	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	21032 - 22461

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.10.2025 N 23-пм)

2. Должностные оклады по должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (рублей)
Системный администратор	17203 - 20555

Специалист по персоналу	17203 - 20555
Специалист по закупкам (контрактный управляющий)	17203 - 20555
Специалист по охране труда	17203 - 20555
Руководитель службы охраны труда	21032 - 22461

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.10.2025 N 23-пм)

3. Работникам, занимающим должности, указанные в [пунктах 1 и 2](#) настоящего постановления, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. (в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 N 30-пм)

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей. (в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 N 30-пм)

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. Работникам, занимающим должности, указанные в [пунктах 1 и 2](#) настоящего постановления, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Мэра ЗАТО Северск, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в [приказе](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

N п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (рублей)
1.	1 разряд	11469 - 11850
2.	2 разряд	11850 - 12228

3.	3 разряд	12228 - 12621
4.	4 разряд	16490 - 16865
5.	5 разряд	16865 - 17299
6.	6 разряд	17299 - 17687
7.	7 разряд	17687 - 18163
8.	8 разряд	18163 - 18638

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.10.2025 N 23-пм)

6. Рабочим устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера:

- 1) надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- 2) персональная надбавка стимулирующего характера.

7. Рабочим, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных им работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждаются перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

8. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

(в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 N 30-пм)

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

(в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 N 30-пм)

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

9. Рабочим могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Мэра ЗАТО Северск, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.
