

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 июля 2022 г. N 20-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, НАХОДЯЩИХСЯ
В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 29.09.2022 N 41-пм, от 10.02.2023 N 10-пм, от 27.09.2023 N 47-пм,
от 16.02.2024 N 5-пм, от 18.10.2024 N 34-пм, от 21.11.2025 N 33-пм)

В соответствии со [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, [постановлением](#) Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.06.2022 N 295а "Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761 и от 28.12.2012 N 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области" и в целях совершенствования структуры заработной платы работников бюджетной сферы ЗАТО Северск постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск (далее - Положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск, при установлении оплаты труда работникам руководствоваться утвержденным Положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

4. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном

сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждено
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 22.07.2022 N 20-пм

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ
И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В
СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 29.09.2022 N 41-пм, от 10.02.2023 N 10-пм, от 27.09.2023 N 47-пм,
от 16.02.2024 N 5-пм, от 18.10.2024 N 34-пм, от 21.11.2025 N 33-пм)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры (далее - учреждения дополнительного образования), находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск, устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях дополнительного образования детей осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям,

не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе". Кроме того, работникам, выполняющим трудовые функции по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом III](#) настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом IV](#) настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидиями на иные цели и субсидиями на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждений дополнительного образования на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы подлежит применению [статья 132](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](#) (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	21367
2 квалификационный уровень	21620
3 квалификационный уровень	22727
4 квалификационный уровень	23265
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	23914 - 24179
2 квалификационный уровень	24179 - 24999
3 квалификационный уровень	24999 - 25545
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11708 - 12660

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 33-пм)

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](#) (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	13315 - 14399
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	18666 - 20384
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",	19019 - 24999
в том числе библиотекарь	16946 - 17679
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	24463 - 26083

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 33-пм)

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

7. Работникам учреждений дополнительного образования в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы;
- 5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8. Руководителям учреждений при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(п. 8 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 18.10.2024 N 34-пм)

9. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке коллективных договоров, проектов локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

10 - 11. Утратили силу. - [Постановление](#) Мэра ЗАТО Северск от 18.10.2024 N 34-пм.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

12. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы, устанавливается работникам, имеющим ученую степень:

- 1) кандидата наук - в размере 300 рублей;
- 2) доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основному месту работы.

13. Библиотечным работникам устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках в соответствии с [постановлением](#) Администрации ЗАТО Северск от 17.06.2010 N 1583 "Об утверждении Положения об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск".

14. Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

15. Педагогическим работникам муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

1) за первую категорию - 1350 рублей;

2) за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально рабочему времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

16. Работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в специальных (коррекционных) группах обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

2) педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать учреждение дополнительного образования на основании заключения клиничко-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера).

Перечень должностей работников, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, определяется локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Размеры ежемесячных надбавок, указанных в [пункте 16](#) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в [пункте 16](#) настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

17. Коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения соответствующих профсоюзов, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

18. Работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются надбавки, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О

реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области", при наличии соответствующих оснований.

19. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- 1) от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- 2) от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- 3) от 10 лет и более - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

20. Работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие премии:

- 1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением дополнительного образования самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- а) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- е) другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

21. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

22. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

23. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

24. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в разделе IV настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

25. Из фонда оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.
(п. 25 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.09.2023 N 47-пм)

26. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
