

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 июля 2022 г. N 26-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ
УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ
И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск

от 30.09.2022 N 43-пм, от 07.10.2022 N 44-пм, от 16.12.2022 N 60-пм,
от 09.02.2023 N 9-пм, от 29.09.2023 N 49-пм, от 05.02.2024 N 4-пм,
от 06.08.2024 N 27-пм, от 23.10.2024 N 41-пм, от 07.08.2025 N 21-пм,
от 17.11.2025 N 31-пм)

В соответствии со [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, [постановлением](#) Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.06.2022 N 295а "Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761 и от 28.12.2012 N 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области" и в целях совершенствования структуры заработной платы работников бюджетной сферы ЗАТО Северск постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя.
2. Руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, руководствоваться [Положением](#), утвержденным настоящим постановлением.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

4. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждено
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 22.07.2022 N 26-пм

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 30.09.2022 N 43-пм, от 07.10.2022 N 44-пм, от 16.12.2022 N 60-пм,
от 09.02.2023 N 9-пм, от 29.09.2023 N 49-пм, от 05.02.2024 N 4-пм,
от 06.08.2024 N 27-пм, от 23.10.2024 N 41-пм, от 07.08.2025 N 21-пм,
от 17.11.2025 N 31-пм)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждений), устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе (за исключением должностей, указанных в [пункте 5.1](#)), в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, осуществляется в

соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы работников осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждением, на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы подлежит применению [статья 132](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с трудовым законодательством.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](#) (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11708 - 12660
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13379 - 15297
2 квалификационный уровень	15297 - 16721
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21367
2 квалификационный уровень	21620
3 квалификационный уровень	22727
4 квалификационный уровень	23265
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	23914 - 24179

2 квалификационный уровень	24179 - 24999
3 квалификационный уровень	24999 - 25545

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.11.2025 N 31-пм)

5.1. Должностные оклады по должностям работников в соответствии с [номенклатурой](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23265

(п. 5.1 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.11.2025 N 31-пм)

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	19399
2 квалификационный уровень	19950
3 квалификационный уровень	20520
4 квалификационный уровень	21043
5 квалификационный уровень	21608
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	32311
2 квалификационный уровень	34322
3 квалификационный уровень	36273
4 квалификационный уровень	37824

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.11.2025 N 31-пм)

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](#) (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", в том числе	19019 - 24999
библиотекарь	16946 - 17679
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	24463 - 26083

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.11.2025 N 31-пм)

8. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

9. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы;
- 5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Руководителям учреждений при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

12. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы, устанавливается работникам, имеющим ученую степень:

- 1) кандидата наук - в размере 300 рублей;
- 2) доктора наук - в размере 500 рублей.

13. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основному месту работы.

14. Библиотечным работникам устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках в соответствии с [Законом](#) Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573.

15. Медицинским работникам устанавливается ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных автономных учреждениях и муниципальных бюджетных учреждениях, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки (в рублях)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
1	2	3

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	300	430
II квалификационный уровень	310	440
III квалификационный уровень	320	550
IV квалификационный уровень	400	750
V квалификационный уровень	430	800
"Врачи и провизоры"		
I квалификационный уровень	660	900
II квалификационный уровень	670	960
III квалификационный уровень	680	1020
IV квалификационный уровень	690	1050

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству.

16. Педагогическим работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- 1) за первую категорию - 1350 рублей;
- 2) за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально рабочему времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

17. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с [Законом](#) Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области".

18. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

- 1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную

деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;

4) за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;

5) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

19. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные [подпунктами 1, 3 - 5 пункта 18](#) настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.

20. [Размеры](#) ежемесячных надбавок, указанных в [пункте 18](#) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением к настоящему Положению.

21. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в [пункте 18](#) настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.

22. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

23. Педагогическим работникам учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в [абзаце втором и подпунктах 1 - 6](#) настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью: 25 человек - в общеобразовательных учреждениях, расположенных в г. Северске, 14 человек - в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах ЗАТО Северск.

Педагогическим работникам учреждений устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

1) 20 человек - в общеобразовательных организациях, реализующих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования,

интегрированные с дополнительными общеразвивающими образовательными программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, санаторных образовательных организациях;

2) 12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

3) 10 человек - в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" открытого типа, в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, глубоко умственно отсталых обучающихся;

4) 8 человек - в классах для слепых обучающихся;

5) 6 человек - в классах для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

6) 5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

24. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

1) от 3 до 5 лет - 600 рублей;

2) от 5 до 10 лет - 800 рублей;

3) от 10 лет и более - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

25. Работникам, занимающим должности, указанные в [пункте 6](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию на условиях и в размерах, установленных [Положением](#) о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента

здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а":

ПКГ	Размер надбавки (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
При наличии второй квалификационной категории	375
При наличии первой квалификационной категории	525
При наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
При наличии второй квалификационной категории	750
При наличии первой квалификационной категории	1100
При наличии высшей квалификационной категории	3400

26. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие премии:

1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

а) высокие результаты и качество выполняемых работ;

б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

е) другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

27. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

28. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

29. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

30. Работникам муниципальных учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в разделе IV настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

31. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным учреждением с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников.

(п. 31 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 29.09.2023 N 49-пм)

32. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений,
в отношении которых Управление образования Администрации
ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 16.12.2022 N 60-пм, от 07.08.2025 N 21-пм)

Наименования ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом	Размеры ежемесячных
--	---------------------

Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам, исходя из установленной нормы часов в неделю	надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
1	2
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	От 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	От 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	От 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	От 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	От 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	От 6,64 до 31,60
За работу учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	От 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	От 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	От 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	От 14,47 до 28,42

36 часов в неделю	От 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	От 8,85 до 31,60
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	От 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	От 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	От 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	От 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	От 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	От 6,64 до 23,70
