

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 июля 2022 г. N 22-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 29.09.2022 N 39-пм, от 10.02.2023 N 11-пм, от 27.09.2023 N 48-пм,
от 14.03.2024 N 10-пм, от 25.07.2024 N 25-пм, от 18.10.2024 N 35-пм,
от 21.11.2025 N 34-пм)

В соответствии со [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, [постановлением](#) Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.06.2022 N 295а "Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761 и от 28.12.2012 N 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области" и в целях совершенствования структуры заработной платы работников бюджетной сферы ЗАТО Северск постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск (далее - Положение).
2. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск, при установлении оплаты труда работникам руководствоваться утвержденным Положением.
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.
4. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном

сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждено
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 22.07.2022 N 22-пм

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ
И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 29.09.2022 N 39-пм, от 10.02.2023 N 11-пм, от 27.09.2023 N 48-пм,
от 14.03.2024 N 10-пм, от 25.07.2024 N 25-пм, от 18.10.2024 N 35-пм,
от 21.11.2025 N 34-пм)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск (далее - муниципальные учреждения культуры ЗАТО Северск), устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных учреждениях культуры ЗАТО Северск осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

Оплата труда рабочих, выполняющих трудовую функцию по профессиям рабочих, относящихся к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", а также по иным профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе". При этом при применении [пункта 5](#) размеров окладов общеотраслевых профессий рабочих муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск, утвержденных указанным постановлением, размеры окладов указанных рабочих определяются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Кроме того, работникам, выполняющим трудовые функции по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом III](#) настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные [пунктами 14 - 22](#) настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидиями на иные цели и субсидиями на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждениями культуры ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться [абзацем шестым части 2 статьи 22](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](#) (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	13315 - 14399

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	18666 - 20384
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",	19019 - 24999
в том числе библиотекарь	16946 - 17679
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	24463 - 26083

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 34-пм)

6. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах)	25376 - 38062
Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, центра культуры)	24463 - 26083
Главный режиссер	24463 - 26083
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах)	24463 - 26083
Заведующий производственной мастерской (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах)	24463 - 26083
Специалист по учету музейных предметов	19019 - 24999
Главный администратор	24463 - 26083

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 34-пм)

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер

Научные работники	Руководители структурных подразделений	должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень		
Младший научный сотрудник		21736 - 22286
Научный сотрудник		22557 - 23094
2 квалификационный уровень		
Старший научный сотрудник		23377 - 23914
4 квалификационный уровень		
Главный научный сотрудник	Ученый секретарь	25272 - 26083

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 34-пм)

8. Работникам, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"	19411 - 21376
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	22716 - 24511

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 34-пм)

8.1. Работникам, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 21.11.2025 N 34-пм)
(п. 8.1 введен [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 14.03.2024 N 10-пм)

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

9. Работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы;
- 5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата труда за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Руководителям учреждений при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(п. 10 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 18.10.2024 N 35-пм)

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

(п. 11 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 18.10.2024 N 35-пм)

12 - 13. Утратили силу. - [Постановление](#) Мэра ЗАТО Северск от 18.10.2024 N 35-пм.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

14. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается:

1) в размере:

а) 1900 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист - ведущий мастер сцены";

б) 1300 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист высшей категории";

в) 500 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист первой категории";

г) 200 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист второй категории".

15. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск, имеющим ученую степень:

1) кандидата наук - в размере 300 рублей;

2) доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

16. Библиотечным работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках в соответствии с [постановлением](#) Администрации ЗАТО Северск от 17.06.2010 N 1583 "Об утверждении Положения об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеках ЗАТО Северск".

17. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 5000 рублей. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры (за исключением педагогических работников образовательных учреждений культуры), имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 6000 рублей.
(в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 14.03.2024 N 10-пм)

Ежемесячные надбавки руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный" и "Народный", начисляются и выплачиваются по основной должности независимо от фактически отработанного времени.

Ежемесячные надбавки руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный" и "Народный", не начисляются и не выплачиваются в период нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

На сумму ежемесячных надбавок, указанных в [пункте 17](#) Положения, начисляется районный коэффициент.

Ежемесячные надбавки, предусмотренные [пунктом 17](#) Положения, выплачиваются начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором в установленном порядке было принято решение о присвоении почетного звания.

Финансирование расходов по выплате надбавок руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный" и "Народный", осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели на соответствующий финансовый год и плановый период.
(в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.07.2024 N 25-пм)

18. Работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск устанавливаются надбавки, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области", при наличии указанных в данном Законе оснований.

Руководитель, специалист муниципального учреждения культуры, подпадающий под выплату нескольких надбавок, установленных [частями 2, 3, 4 статьи 10](#) Закона Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области", получает только одну надбавку по принципу наибольшей выгоды за счет средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели на соответствующий финансовый год и плановый период.
(абзац введен [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.07.2024 N 25-пм)

19. Работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск устанавливаются следующие премии:

- 1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением культуры ЗАТО Северск самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- а) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей в соответствующем периоде;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

е) другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом муниципального учреждения культуры ЗАТО Северск, принимаемым с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

20. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в IV разделе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

21. Стимулирующие выплаты, указанные в IV разделе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

22. Работникам муниципальных учреждений культуры ЗАТО Северск, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

23. Из фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений культуры оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.
(п. 23 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.09.2023 N 48-пм)

24. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
