

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 июля 2022 г. N 23-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ЗАГОРОДНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ
И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 12.09.2022 N 38-пм, от 14.02.2023 N 12-пм, от 17.10.2023 N 54-пм,
от 27.02.2024 N 8-пм, от 27.09.2024 N 31-пм, от 28.10.2024 N 42-пм,
от 25.11.2025 N 36-пм)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", от 13.01.2010 N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение).

2. Руководителям муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, при установлении оплаты труда работникам руководствоваться утвержденным Положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

4. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном

сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждено
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 22.07.2022 N 23-пм

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
АВТОНОМНЫХ
ЗАГОРОДНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ
УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 12.09.2022 N 38-пм, от 14.02.2023 N 12-пм, от 17.10.2023 N 54-пм,
от 27.02.2024 N 8-пм, от 27.09.2024 N 31-пм, от 28.10.2024 N 42-пм,
от 25.11.2025 N 36-пм)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения), устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе в учреждениях, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск) осуществляет функции и полномочия учредителя, осуществляется в соответствии с

[постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом III](#) настоящего Положения.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидиями на иные цели и субсидиями на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждениями, в отношении которых УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться [абзацем шестым части 2 статьи 22](#) и [статьей 132](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) отраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", должностные оклады устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
----------	---------------------------	---

1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1	1 квалификационный уровень	21367
1.2	2 квалификационный уровень	21620
1.3	3 квалификационный уровень	22727
1.4	4 квалификационный уровень	23265
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2.1	1 квалификационный уровень	23914 - 24179
2.2	2 квалификационный уровень	24179 - 24999
2.3	3 квалификационный уровень	24999 - 25545
3	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11708 - 12660
4	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.1	1 квалификационный уровень	13379 - 15297
4.2	2 квалификационный уровень	15297 - 16721

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 36-пм)

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", в соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" (далее - постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а) должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1.1	1 квалификационный уровень	13890
2	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	

2.1	1 квалификационный уровень	19399
2.2	2 квалификационный уровень	19950
2.3	3 квалификационный уровень	20520
2.4	4 квалификационный уровень	21043
2.5	5 квалификационный уровень	21608
3	ПКГ "Врачи и провизоры"	
3.1	1 квалификационный уровень	32311
3.2	2 квалификационный уровень	34322
3.3	3 квалификационный уровень	36273
3.4	4 квалификационный уровень	37824
4	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
4.1	1 квалификационный уровень	41001
4.2	2 квалификационный уровень	43347

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 36-пм)

8. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	18666 - 20384
2	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",	19019 - 24999
	в том числе библиотекарь	16946 - 17679

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 36-пм)

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

9. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы;
- 5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата труда за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику повышенной оплаты труда за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную повышенную оплату труда в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за час работы работника в ночное время.

12. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

13. Оклад (должностной оклад) и указанные компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

14. Указанные компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных

компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

15. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

16. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 7 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в размерах и на условиях, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а, согласно таблице.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Размер надбавки (в руб.)
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1.1	при наличии второй квалификационной категории	250
1.2	при наличии первой квалификационной категории	350
1.3	при наличии высшей квалификационной категории	1275
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2.1	при наличии второй квалификационной категории	350
2.2	при наличии первой квалификационной категории	550
2.3	при наличии высшей квалификационной категории	1700

17. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 7 настоящего Положения, ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер надбавки (в руб.)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" 1 квалификационный уровень	290	410

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" 3 квалификационный уровень	320	550
ПКГ "Врачи и провизоры" 2 квалификационный уровень	670	960

18. Библиотечным работникам в порядке, определенном [Законом](#) Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области" (принят решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573), устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке согласно таблице.

Продолжительность стажа работы	Размер выплаты в зависимости от стажа работы (руб.)
От 5 до 10 лет включительно	695
Свыше 10 лет до 15 лет включительно	940
Свыше 15 лет до 20 лет включительно	1080
Свыше 20 лет до 25 лет включительно	1355
Свыше 25 лет	1560

19. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 6](#) настоящего Положения, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с [Законом](#) Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" при наличии соответствующих оснований.
(п. 19 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.02.2024 N 8-пм)

19.1. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 7](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них почетных званий (нагрудного знака), начинающихся со слов "Заслуженный..." и "Народный...", в размерах и на условиях, установленных [постановлением](#) Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а.

При наличии у работника двух и более почетных званий (нагрудных знаков) надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.
(п. 19.1 введен [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.02.2024 N 8-пм)

19.2. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 8](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них почетных званий, начинающихся со слов "Заслуженный..." и "Народный...", в размерах и на условиях, установленных [Законом](#) Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области".
(п. 19.2 введен [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.02.2024 N 8-пм)

20. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- 1) кандидата наук - в размере 300 рублей;
- 2) доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- 1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- а) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- е) другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

22. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

23. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

24. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

25. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

26. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным учреждением с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников.

(п. 26 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.10.2023 N 54-пм)

27. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
