

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК**

**МЭР
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 июля 2022 г. N 25-пм**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО
СЕВЕРСК
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ
МОЛОДЕЖНОЙ
И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск

от 12.09.2022 N 36-пм, от 14.02.2023 N 13-пм, от 17.10.2023 N 55-пм,
от 27.02.2024 N 9-пм, от 27.09.2024 N 32-пм, от 28.10.2024 N 43-пм,
от 25.11.2025 N 35-пм)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 38](#) Устава городского округа закрытого административно-территориального образования Северск Томской области, постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", от 13.01.2010 N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение).

2. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, при установлении оплаты труда работникам руководствоваться утвержденным Положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

4. Опубликовать постановление в средстве массовой информации "Официальный бюллетень муниципальных правовых актов ЗАТО Северск" и разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://зато-северск.рф>).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

Н.В.ДИДЕНКО

Утверждено
постановлением
Мэра ЗАТО Северск
от 22.07.2022 N 25-пм

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ
И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО СЕВЕРСК ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ И СЕМЕЙНОЙ
ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО
СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэра ЗАТО Северск
от 12.09.2022 N 36-пм, от 14.02.2023 N 13-пм, от 17.10.2023 N 55-пм,
от 27.02.2024 N 9-пм, от 27.09.2024 N 32-пм, от 28.10.2024 N 43-пм,
от 25.11.2025 N 35-пм)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных учреждений ЗАТО Северск дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения), устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе в учреждениях, в отношении которых Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск)

осуществляет функции и полномочия учредителя, осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом III](#) настоящего Положения.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидиями на иные цели и субсидиями на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждениями, в отношении которых УМСП ФКиС Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться [абзацем шестым части 2 статьи 22](#) и [статьей 132](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

5. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) отраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N [247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N [248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", должностные оклады устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 N 14-пм "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе".

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
----------	---------------------------	---

1	2	3
1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1.1	1 квалификационный уровень	15217
1.2	2 квалификационный уровень	19019
2	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень	21197
2.2	2 квалификационный уровень	23377
2.3	3 квалификационный уровень	24463
3	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
3.1	1 квалификационный уровень	24730
3.2	2 квалификационный уровень	25705

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 35-пм)

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1	1 квалификационный уровень	21367
1.2	2 квалификационный уровень	21620
1.3	3 квалификационный уровень	22727
1.4	4 квалификационный уровень	23265
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2.1	1 квалификационный уровень	23914 - 24179

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 35-пм)

8. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к [ПКГ](#) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", [постановлением](#) Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" (далее - постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а), должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	2	3
1	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1.2	1 квалификационный уровень	13890
2	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2.1	1 квалификационный уровень	19399
2.2	2 квалификационный уровень	19950
2.3	3 квалификационный уровень	20520
2.4	4 квалификационный уровень	21043
2.5	5 квалификационный уровень	21608
3	ПКГ "Врачи и провизоры"	
3.1	1 квалификационный уровень	32311
3.2	2 квалификационный уровень	34322
3.3	3 квалификационный уровень	36273
3.4	4 квалификационный уровень	37824
4	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
4.1	1 квалификационный уровень	41001
4.2	2 квалификационный уровень	43347

(таблица в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 25.11.2025 N 35-пм)

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

9. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются

следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы;
- 5) доплата за исполнение обязанностей за временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата труда за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику повышенной оплаты труда за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную повышенную оплату труда в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

13. Оклад (должностной оклад) и указанные компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

14. Указанные компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

15. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 8](#) настоящего Положения, на условиях и в размерах, установленных [Положением](#) о системе

оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а, согласно таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Размер надбавки (в руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
При наличии второй квалификационной категории	375
При наличии первой квалификационной категории	525
При наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
При наличии второй квалификационной категории	750
При наличии первой квалификационной категории	1100
При наличии высшей квалификационной категории	3400

16. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер надбавки (в руб.)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" 3 квалификационный уровень	320	550
ПКГ "Врачи и провизоры" 2 квалификационный уровень	670	960

17. Ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся ко 2, 3 квалификационным уровням второй **ПКГ** должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", согласно таблице.

Квалификационная категория	Размер надбавки (в руб.)	Примечание
Высшая	2025	Устанавливается со дня присвоения квалификационной категории
Первая	1350	

Вторая	825	Выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории
--------	-----	--

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного [абзацем третьим](#) настоящего пункта.

18. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 6](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера:

1) при награждении их почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" либо нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта" в размере 1000 рублей;

2) при присвоении им почетных спортивных званий "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" и "Почетный спортивный судья России" в размере 2000 рублей;

3) при присвоении им почетного звания "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" в размере 5000 рублей.

При наличии у работника нескольких званий (нагрудных знаков) ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается по одному из званий (нагрудных знаков) по выбору работника.

(п. 18 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.09.2024 N 32-пм)

18.1. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 7](#) настоящего Положения, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с [Законом](#) Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" при наличии соответствующих оснований.

(п. 18.1 введен [постановлением](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.02.2024 N 9-пм)

19. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пункте 8](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них почетных званий, начинающихся со слов "Заслуженный..." и "Народный...", в размерах и на условиях, установленных [постановлением](#) Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а.

При наличии у работника двух и более почетных званий (нагрудных знаков) надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

(п. 19 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 27.02.2024 N 9-пм)

20. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- 1) при наличии ученой степени доктора наук - в размере 500 рублей;
- 2) при наличии ученой степени кандидата наук - в размере 300 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

21. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие премии:

- 1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- а) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- д) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- е) другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

22. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты,

предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

23. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

24. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

25. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

26. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников на основании письменного заявления работника.

(п. 26 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.10.2023 N 55-пм)

27. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным учреждением с учетом мнения профсоюзной организации или представительного органа (представителя) работников.

(п. 27 в ред. [постановления](#) Мэра ЗАТО Северск от 17.10.2023 N 55-пм)

28. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
