

**РАБОЧАЯ ГРУППА МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ЗАТО СЕВЕРСК**

12.02.2026

№ 1

**ПРОТОКОЛ
заседания**

В заседании рабочей группы межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости в ЗАТО Северск приняли участие:

Председательствующий:

Руководитель рабочей группы - Мэр ЗАТО Северск - Диденко Н.В.

Заместитель руководителя рабочей группы - заместитель Мэра ЗАТО Северск по экономике и финансам - Трапезников В.Ю.

Секретарь рабочей группы:

Советник отдела организации оплаты труда и социально - трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Грохотова Ю.С.

Члены рабочей группы:

Председатель Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Негодина Е.А.

Начальник отдела организации оплаты труда и социально - трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Полякова И.А.

Начальник отдела доходов Финансового управления Администрации ЗАТО Северск - Чеснокова Е.В.

Начальник Отдела потребительского рынка и защиты прав потребителей Администрации ЗАТО Северск - Кильчинская Я.Ю.

Заместитель начальника отдела организации оплаты труда и социально - трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Егорова Л.И.

Советник Правового комитета Администрации ЗАТО Северск - Яценко А.А.

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Томской области - Ведерникова С.А.

Начальника управления персонифицированного учета и администрирования страховых взносов Отделения Социального фонда России по Томской области - Камышенцева И.А.

Начальник территориального отдела г. Северска Областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» - Попова Л.Ю.

Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г.Северска Российского профессионального союза работников энергетики и промышленности - Пыхтина Н.И.

Представитель прокуратуры ЗАТО г. Северск - Шевцова А.А.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. О внесении в муниципальные нормативные правовые акты ограничений по участию в муниципальных закупках хозяйствующих субъектов, включенных в реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

2. О внесении изменений в порядки предоставления мер государственной поддержки, а также в методики оценки нормативных правовых актов в части установления критерия социальной эффективности по заработной плате заявителя на получение мер господдержки - не ниже уровня среднеотраслевой заработной платы в Томской области.

По вопросу 1 слушали:

Негодину Е.А., председателя Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск. Проинформировала, что с 1 января 2025 года в соответствии со статьей 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 № 1927 «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости», Рострудом ведется общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости (далее - реестр).

В реестр включаются работодатели, совершившие после 1 января 2025 года административное правонарушение, предусмотренное частью 4 статьи 5.27 КоАП России (в части уклонения от оформления трудового договора или заключения гражданско - правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем), и в отношении которых вынесено и вступило в законную силу постановление по делу об административном правонарушении. Хозяйствующих субъектов ЗАТО Северск в реестре не имеется.

В соответствии с решением межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости в Томской области (далее - МВК ТО) рекомендовано внести в муниципальные нормативные правовые акты ограничения по участию в муниципальных закупках хозяйствующих субъектов, включенных в реестр.

Ограничения при оценке заявок на участие в муниципальных закупках хозяйствующих субъектов, включенных в реестр, не могут быть исполнены. В соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ) критерии оценки заявок используются только при проведении открытых конкурсов в электронной форме. Критерии оценки заявок установлены частью 1 статьи 32 Закона № 44-ФЗ, к ним относятся: цена контракта, сумма цен единиц товара, работы, услуги; расходы на эксплуатацию и ремонт товаров, использование результатов работ; качественные, функциональные и экологические характеристики объекта закупки; квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации. В силу части 9 статьи 32 Закона № 44-ФЗ установление критериев оценки заявок участников закупки, не предусмотренных Законом № 44-ФЗ, при проведении открытых конкурсов в электронной форме не допускается, и в случае невыполнения заказчиком требований по критериям оценки заявок определение поставщика (подрядчика, исполнителя) может быть признано недействительным по иску участника или участников закупки.

Порядок оценки заявок на участие в закупках утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2021 № 2604 «Об оценке заявок на участие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, внесении изменений в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2369 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее - Положение

об оценке заявок на участие в закупке, постановление № 2604). Пунктом 24 Положения об оценке заявок на участие в закупке определено, что для оценки заявок по критерию оценки «квалификация участников закупки» могут применяться, если иное не предусмотрено Положением об оценке заявок, один или несколько из следующих показателей оценки: наличие у участников закупки финансовых ресурсов; наличие у участников закупки на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов; наличие у участников закупки опыта поставки товара, выполнения работы, оказания услуги, связанного с предметом контракта; наличие у участников закупки деловой репутации; наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации.

При выборе для оценки заявок показателя «деловая репутация» осуществляется оценка количественного значения индекса деловой репутации участников закупки исключительно в соответствии с ГОСТ Р 71198-2023 «Национальный стандарт Российской Федерации. Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (подпункт «а» пункта 29 Положения по оценке заявок на участие в закупке). При осуществлении закупок для муниципальных нужд требования к критериям оценки установлены Законом № 44-ФЗ, показатели оценки заявок и порядок оценки заявок определены постановлением № 2604.

Использование дополнительных показателей и критериев оценки заявок, не предусмотренных законодательством о контрактной системе, запрещено. Информация по данному вопросу направлена в МВК ТО.

По вопросу 2 слушали:

Негодину Е.А., председателя Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск. Проинформировала, что пунктом 2.1 Плана мероприятий межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости (далее - МВК ТО), утвержденным протоколом заседания МВК ТО от 18.12.2025 № 4 предусмотрено мероприятие по совершенствованию муниципальных нормативных правовых актов в части установления критерия социальной эффективности по заработной плате заявителя на получение мер господдержки - не ниже уровня среднеотраслевой заработной платы в Томской области.

В ЗАТО Северск предоставление субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат, возникающих при реализации стартующих предпринимательских проектов осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат, возникающих при реализации стартующих предпринимательских проектов, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО Северск от 05.11.2025 № 2676-па (далее - Порядок). Согласно Порядку, одним из условий предоставления субсидии является обязательство о том, что размер заработной платы на период реализации предпринимательского проекта (но не менее одного года), должен быть не менее 1,2 минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Томской области, с учетом районного коэффициента.

Администрация ЗАТО Северск не планирует вносить изменения в Порядок в части установления критерия социальной эффективности по заработной плате - не ниже уровня среднеотраслевой заработной платы Томской области. При установлении данного критерия возникает противоречие с пунктом 6 Порядка предоставления и распределения субсидий из областного бюджета местным бюджетам на софинансирование расходных обязательств, возникающих в связи с реализацией мероприятий муниципальных программ (подпрограмм), направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, а именно: размер заработной платы, установленный наемным работникам на период реализации предпринимательского проекта (но не менее одного года), должен быть не ниже 1,2 установленного МРОТ в Томской области с учетом районного коэффициента, - данная норма содержится в постановлении Администрации Томской области от 27.09.2019 № 360а.

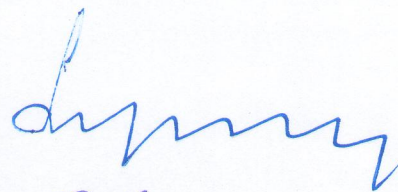
Вопрос о внесении изменений в муниципальный нормативный правовой акт будет рассмотрен после внесения соответствующих изменений в региональные нормативные правовые акты.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика по вопросам повестки принять к сведению.
2. Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости, разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск (отв.: Егорова Л.И.).
3. Вопрос о внесении изменений в муниципальный нормативный правовой акт в части установления критерия социальной эффективности по заработной плате заявителя - не ниже уровня среднеотраслевой заработной платы в Томской области, рассмотреть после внесения соответствующих изменений в региональные нормативные правовые акты (отв.: Негодина Е.А.).

Руководитель рабочей группы - Мэр ЗАТО
Северск

Секретарь рабочей группы




Н.В. Диденко

Ю.С. Грохотова