Томская область
городской округ
закрытое административно-территориальное образование Северск

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ПРОТОКОЛ

совещания по реализации Планов мероприятий («дорожных карт») в социальной сфере

19 августа 2015 г. каб. 419 11.00

Проводила совещание заместитель Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике Лоскутова Л.А.

Присутствовали:

Начальник Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	Ю.В.Дубовицкая
Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск	–	С.В.Роговцев
Начальник отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск	–	Е.А.Ерофеева
Председатель Правового комитета Администрации ЗАТО Северск	–	Т.И.Солдатова
Начальник бюджетного отдела Финансового управления Администрации ЗАТО Северск	–	О.В.Балацкая
Заместитель начальника бюджетного отдела Финансового управления Администрации ЗАТО Северск	–	С.В.Шурыгина
Заместитель начальника Управления МСП КиС – начальник отдела культуры	–	Е.М.Васильева
Начальник отдела БУиП Управления МСП КиС	–	И.И.Майорова
Заместитель начальника УМСП КиС, начальник отдела молодежной и семейной политики	–	Т.Ю.Кондинская
Заместитель начальника Управления образования по экономике	–	Н.Н.Шестакова
Консультант - юрисконсульт отдела развития и содержания инфраструктуры образования	–	Г.Н.Свердлова
Советник финансово-экономического отдела Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	О.В.Криволуцкая
Главный специалист Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	Т.А.Котлевская

СЛУШАЛИ:

1. Начальника Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск Роговцева С.В.:

О реализации Плана мероприятий «дорожной карты» по УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск по состоянию на 19.08.2015:

В рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» подведомственных учреждений УМСП КиС Администрацией ЗАТО Северск:

1), первоначально были заключены Соглашения с Департаментами Томской области:

- по учреждениям культуры: от 10.03.2015 № 067/15 на сумму 96 787,4 тыс.руб.;
- по учреждениям доп.образования культуры (педагоги): от 18.02.2015 № 061/15 (с доп.оглашением №1 от 20.05.2015) на сумму 26 394,4 тыс.руб.;
- по учреждениям доп.образования спорта (педагоги): от 16.01.2015 № 6 на сумму 41 662,1 тыс.руб.;
- по учреждениям доп.образования спорта (медики): от 16.01.2015 № 7 на сумму 6 967,4 тыс.руб.

2). согласно Распоряжению Губернатора Томской области от 17.02.2015 № 29-р «О мерах по оптимизации расходов областного бюджета в 2015 году» уменьшены суммы выделенных субсидий областного бюджета по «дорожной карте»:

- по культуре на сумму 20 828,3 тыс.руб.
- по спорту на сумму 4 814,63 тыс.руб., в т.ч. по педагогам – на 3 433,72 тыс.руб., по мед.персоналу – на 1 380,91 тыс.руб.

3). после внесения изменений в «дорожную карту» Томской области уточнены суммы субсидии областного бюджета и уровень средней заработной платы согласно Дополнительным соглашениям, представленным на согласование из Департаментов Томской области.

В настоящее время все дополнительные соглашения находятся на согласовании в Администрации ЗАТО Северск.

4). В представленных на согласование дополнительных соглашениях по «дорожной карте» произведены следующие изменения:

4.1). Культура (работники учреждений культуры):

- уменьшена сумма субсидии областного бюджета на 22, 8 млн.руб. По данным изменениям готовится корректировка бюджета ЗАТО Северск. Всего с начала 2015 года сумма субсидии уменьшена на 43,64 млн.руб. с 96,79 до 53,15 млн.руб.
- плановый уровень средней заработной платы снижен на 4 483,8 руб. с 25 280,5 руб. до 20 696,7 руб. - до уровня 60,9% от прогнозируемой средней заработной платы по Томск области (33 998 руб.).

В 2014 году фактическая средняя заработная плата составила 20 716,6 руб. при сумме субсидии областного бюджета в сумме 56,83 млн.руб.

Согласно прогнозным расчетам планируемый Департаментом уровень средней заработной платы учреждениями культуры будет выполнен.

- уточнены показатели по оптимизационным мероприятиям:

оптимизация среднесписочной численности работников культуры снижена на 1,1 млн.руб. с 6,3 млн.руб. до 5,2 млн.руб.;

сокращение материальных затрат в сумме 4,9 млн.руб. заменено на сокращение и оптимизацию расходов на содержание учреждений в сумме 4,0 млн.руб.

привлечение внебюджетных средств в сумме 6,5 млн.руб. исключено.

4.2). Культура (педагоги школ искусств):

- уменьшена сумма субсидии областного бюджета на 10,135 млн.руб. (с 26,4 до 16,3 млн.руб.);
- плановый уровень средней заработной платы снижен на 4 475,6 руб. с 31 727,7 до 27 252,1 руб. (до уровня планируемой средней заработной платы педагогических

работников организаций дополнительного образования художественно - эстетической направленности в Томской области).

В 2014 году фактическая средняя заработная плата составила 27 045,78 руб. при сумме субсидии областного бюджета в 16,579 млн.руб.

Согласно прогнозным расчетам планируемый Департаментом уровень средней заработной платы учреждениями будет выполнен.

4.3). Спорт (педагоги спортивных школ):

- уменьшена сумма субсидии областного бюджета на 12, 6 млн.руб. Данные изменения утверждены в бюджете ЗАТО Северск согласно приказу начальника Финансового управления от 31.07.2015 № 56.

Всего с начала 2015 года сумма субсидии уменьшена на 16 млн.руб. с 41,6 до 25,6 млн.руб.

- плановый уровень средней заработной платы снижен на 3 042 руб. с 34 032 до 30 990,4 руб. (до уровня планируемой средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования в Томской области).

В 2014 году фактическая средняя заработная плата составила 30 919,9 руб. при сумме субсидии областного бюджета в 23,67 млн.руб.

Согласно прогнозным расчетам планируемый Департаментом уровень средней заработной платы учреждениями будет выполнен.

4.4). Спорт (медики спортивных школ):

- уменьшена сумма субсидии областного бюджета на 3,2 млн.руб., с 6,97 до 3,78 млн. руб.

- плановый уровень средней заработной платы снижен:

врачей на 15 193,6 руб. с 47 627,4 до 32 433,8 руб.,

среднего медицинского персонала на 2 154,2 руб. с 30 154,2 до 28 000 руб.

В 2014 году при сумме субсидии в сумме 4,25 млн.руб. фактическая средняя заработная плата составила: врачей в сумме 31 275,7 руб.; среднего медицинского персонала - 28 220,2 руб.

5). Кроме того, в Доп.соглашении к Соглашению «О взаимодействии по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области по разделу «дополнительное образование детей» в сфере физической культуры и спорта ЗАТО Северск» уточнены показатели среднесписочной численности (в соответствии с фактической численностью 2014 года и данными по увеличению штатной численности педагогических работников и обучающихся на 2015 год):

- численность педагогических работников уменьшена с 145 чел. до 144 чел. (факт.2014 г. - 142,8 чел.);

- численность врачей уменьшена с 6 чел. до 5,2 чел. (факт.2014 г. - 5,2 чел.).

6). Выполнение целевого показателя по среднемесячной заработной плате работников подведомственных учреждений в 1 полугодии 2015 г.:

- по учреждениям культуры (все работники) – 22 239,1 руб. при плане 22 055,6 руб.;

- по учреждениям доп.образования культуры (педагоги) - 27 535,3 руб. при плане 23 591 руб.;

- по учреждениям доп.образования спорта (педагоги) - 33 940,2 руб. при плане 30 991 руб.;

- по учреждениям доп.образования спорта (врачи) – 36 060,3 при плане 32 433,8;

- по учреждения доп.образования спорта (медсестры) – 24 979 руб. при плане – 28 000 руб. Недовыполнение показателя в связи с больничными.

2. Начальника Управления образования Администрации ЗАТО Северск Дубовицкую Ю.В.:

О выполнении Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части

повышения средней заработной платы педагогических работников и медицинских работников.

1) В соответствии письмами Департамента общего образования Томской области от 01.07.2015 №2377/01-08, 13.07.2015 №2509/01-08 до Управления образования доведены:
- средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений;
- объем средств необходимых за счет оптимизационных мероприятий по образовательным учреждениям (2%);
- формы соглашений по «дорожной карте».

Обязательства по средней заработной плате педагогических работников на 2015 год:

	2014 год	2015 год	Рост к 2014 году, %
Общеобразовательные организации	35 816	36 986	103,3
Дошкольные образовательные организации	29 475	30 410	103,2
Организации дополнительного образования	33 234	33 442	100,6

Объем средств за счет оптимизации расходов на организацию образования на 2015 год (2%):

	2014 год	2015 год	Рост к 2014 году, %
Общеобразовательные организации	8 331,0	8 907,0	106,9
Дошкольные образовательные организации	8 893,7	8 799,0	98,9
Организации дополнительного образования	260,0	272,0	104,6

Управлением образования определен уровень заработной платы педагогических работников по образовательным организациям и направлены соглашения на визирование в Департамент общего образования Томской области. Соглашения подписаны.

2) Задачи на ближайшую перспективу:

- обеспечить заключение соглашений по медицинским работникам с ДОО ТО;
- заключение соглашений с образовательными организациями по реализации ДК всех уровней;
- внесение изменений муниципальную ДК, с согласованием в ДОО ТО;
- уточнение муниципального плана повышения эффективности бюджетных средств (оптимизация) до 01.09.2015, согласно письма Департамента общего образования, при условии доведения обязательств по медицинским работникам;
- обеспечить предоставление достоверных данных по «ЗП-образование».

РЕШИЛИ:

1. Информацию всех выступивших на совещании принять к сведению.

2. Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.):

- подготовить и провести совещание с руководителями учреждений культуры по вопросам оптимизации работников сферы культуры, в срок до 30.09.2015;
- проводить разъяснительную работу с руководителями подведомственных учреждений по реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», срок – постоянно.

3. Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (Дубовицкая Ю.В.):

- обеспечить контроль исполнения показателей Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», срок – постоянно.

Заместитель Главы Администрации
ЗАТО Северск по социальной политике Л.А.Лоскутова