Документ предоставлен КонсультантПлюс

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 ноября 2012 г. N 3291

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск
от 14.01.2013 N 19, от 11.06.2013 N 1436, от 25.11.2013 N 3062,
от 25.11.2013 N 3076, от 21.02.2014 N 346, от 23.04.2014 N 922,
от 15.07.2014 N 1727, от 22.01.2015 N 78, от 01.04.2015 N 611,
от 27.06.2016 N 1363, от 31.03.2017 N 493, от 03.08.2017 N 1381,
от 26.06.2019 N 1312, от 29.09.2021 N 2126)

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся ведении Департамента общего образования Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", постановлением Администрации ЗАТО Северск от 13.11.2012 N 3137 "Об увеличении оплаты труда работников бюджетной сферы в 2012 году" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя.
(п. 1 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

2. Должностные оклады педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в муниципальных автономных образовательных учреждениях и муниципальных бюджетных учреждениях, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, оплата труда в которых на день вступления в силу настоящего постановления определяется в соответствии с постановлением Главы Администрации ЗАТО Северск от 14.08.2008 N 1513 "Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений ЗАТО Северск, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области и Методики определения стоимости образовательного часа", устанавливаются в соответствии с указанным постановлением Администрации ЗАТО Северск.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы указанных

педагогических работников определяются в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя, руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.
(п. 3 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

4. Руководителям Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск "Комбинат школьного питания" Хуторянскому И.И., Муниципального казенного учреждения ЗАТО Северск "Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений" Райковой И.Г. обеспечить проведение мероприятий, связанных с изменением существенных условий трудовых договоров с работниками, в соответствии с трудовым законодательством.
(п. 4 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

5. Признать утратившими силу с 01.11.2012:

1) постановление Администрации ЗАТО Северск от 29.09.2009 N 3282 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО Северск, а также работников Управления образования Администрации ЗАТО Северск, занимающих педагогические, медицинские, библиотечные и общеотраслевые должности и профессии";

2) постановление Администрации ЗАТО Северск от 26.04.2010 N 1158 "О внесении изменений в постановление от 29.09.2009 N 3282";

3) постановление Администрации ЗАТО Северск от 02.07.2010 N 1788 "О внесении изменений в постановление от 29.09.2009 N 3282";

4) постановление Администрации ЗАТО Северск от 30.09.2010 N 2630 "О внесении изменения в постановление от 29.09.2009 N 3282";

5) постановление Администрации ЗАТО Северск от 30.06.2011 N 1343 "О внесении изменений в постановление от 29.09.2009 N 3282";
(пп. 5 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 25.11.2013 N 3062)

6) постановление Администрации ЗАТО Северск от 23.08.2011 N 1814 "О внесении изменений в постановление от 29.09.2009 N 3282";

7) постановление Администрации ЗАТО Северск от 28.12.2011 N 3271 "О внесении изменения в постановление от 29.09.2009 N 3282";

8) постановление Администрации ЗАТО Северск от 30.10.2012 N 3055 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск "Комбинат школьного питания" и Муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск "Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений", в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя".

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2012 г.

7. Опубликовать постановление в газете "Диалог" и разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в сети Интернет (http://www.seversknet.ru).

8. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.

(п. 8 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 29.09.2021 N 2126)

Глава Администрации
И.Е.ВОЛКОВ

Утверждено
постановлением
Администрации ЗАТО Северск
от 27.11.2012 N 3291

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск
от 25.11.2013 N 3076, от 21.02.2014 N 346, от 23.04.2014 N 922,
от 15.07.2014 N 1727, от 22.01.2015 N 78, от 01.04.2015 N 611,
от 27.06.2016 N 1363, от 31.03.2017 N 493, от 03.08.2017 N 1381,
от 26.06.2019 N 1312, от 29.09.2021 N 2126)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции полномочия учредителя, устанавливая:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

1) размеры должностных окладов;

2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 N 3444 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе". Работникам, выполняющим трудовые функции по указанным должностям и профессиям, устанавливаются также компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.
(п. 2 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 29.09.2021 N 2126)

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Северск от 27.09.2010 N 2597 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск".
(п. 3 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетной сметы казенного учреждения, субсидий, выделенных на выполнение муниципальных заданий муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований.
(п. 4 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы подлежит применению статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности относящиеся к:	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6396 - 6917
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	7309 - 8357
2 квалификационный уровень	8357 - 9136
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	11672
2 квалификационный уровень	11813
3 квалификационный уровень	12416
4 квалификационный уровень	12710
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13064 - 13210

2 квалификационный уровень	13210 - 13657
3 квалификационный уровень	13657 - 13955

(таблица в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1312)

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	10553
2 квалификационный уровень	10850
3 квалификационный уровень	11162
4 квалификационный уровень	11446
5 квалификационный уровень	11754
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	14764
2 квалификационный уровень	15683
3 квалификационный уровень	16573
4 квалификационный уровень	17281

(таблица в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1312)

8. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности относящиеся к:	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	7273 - 7866
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	10198 - 11135

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", в том числе	10390 - 13657
Библиотекарь	9258 - 9658
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	13364 - 14249

(таблица в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1312)

9. Утратил силу. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 29.09.2021 N 2126.

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.
(п. 10 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

11. Работникам муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
(пп. 1 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1312)

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы;

5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
(п. 12 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 29.09.2021 N 2126)

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке коллективных договоров, проектов локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

14 - 20. Утратили силу. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

21. Утратил силу. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1312.

22. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы, устанавливается работникам, имеющим ученую степень:

1) кандидата наук - в размере 300 рублей;

2) доктора наук - в размере 500 рублей.

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основному месту работы.

24. Библиотечным работникам устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеках в соответствии с Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573 (с изменениями), при наличии указанных в данном Законе оснований.

25. Медицинским работникам устанавливается ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных автономных учреждениях и муниципальных бюджетных учреждениях, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки (в рублях)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
I квалификационный уровень	300	430
II квалификационный уровень	310	440
III квалификационный уровень	320	550
IV квалификационный уровень	400	750
V квалификационный уровень	430	800
"Врачи и провизоры"		

I квалификационный уровень	660	900
II квалификационный уровень	670	960
III квалификационный уровень	680	1020
IV квалификационный уровень	690	1050

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству.

26. Педагогическим работникам муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально рабочему времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.
(п. 26 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 21.02.2014 N 346)

26.1. Работникам муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.
(п. 26.1 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 01.04.2015 N 611)

26.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях

детей, нуждающихся в длительном лечении;

4) за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;

5) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.
(п. 26.2 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493)

26.3. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктами 1, 3 - 5 пункта 26.2 настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.
(п. 26.3 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493)

26.4. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 26.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением к настоящему Положению.
(п. 26.4 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493)

26.5. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 26.2 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.
(п. 26.5 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493)

26.6. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).
(п. 26.6 введен постановлением Администрации ЗАТО Северск от 31.03.2017 N 493)

27. Педагогическим работникам муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором - восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью: 25 человек - в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городе Северск, 14 человек - в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах ЗАТО Северск.

Педагогическим работникам муниципальных автономных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

20 человек - в общеобразовательных организациях, реализующих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, интегрированные с дополнительными общеразвивающими образовательными программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, санаторных образовательных организациях;

12 человек - в классах для слабовидящих и позднооослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

10 человек - в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" открытого типа, в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, глубоко умственно отсталых обучающихся;

8 человек - в классах для слепых обучающихся;

6 человек - в классах для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.
(п. 27 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 23.04.2014 N 922)

28. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 лет и более - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

29. Работникам, занимающим должности, указанные в пункте 7 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию на условиях и в размерах, установленных Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а":

ПКГ	Размер надбавки (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
При наличии второй квалификационной категории	375
При наличии первой квалификационной категории	525

При наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
При наличии второй квалификационной категории	750
При наличии первой квалификационной категории	1100
При наличии высшей квалификационной категории	3400

30. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие премии:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения соответствующих профсоюзов.
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

31. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

32. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

33. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

34. Работникам муниципальных учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в разделе

IV настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
(п. 34 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

35. Из фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения соответствующих профсоюзов на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным учреждением, с учетом мнения соответствующих профсоюзов.
(п. 35 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2016 N 1363)

36. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных автономных
учреждений и муниципальных бюджетных учреждений, в отношении
которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск
осуществляет функции и полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск
от 29.09.2021 N 2126)

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
1	2
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для	

детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	От 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	От 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	От 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	От 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	От 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	От 6,64 до 31,60
За работу учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	От 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	От 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	От 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	От 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	От 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	От 8,85 до 31,60
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	От 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	От 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	От 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	От 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	От 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	От 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	От 6,64 до 23,70