Документ предоставлен КонсультантПлюс

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕВЕРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 марта 2010 г. N 883

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ЗАГОРОДНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск
от 03.06.2010 N 1451, от 08.07.2011 N 1418, от 23.09.2011 N 2146,
от 18.12.2012 N 3491, от 20.01.2015 N 57, от 16.09.2016 N 2065,
от 29.03.2017 N 466, от 27.06.2017 N 1114, от 18.03.2019 N 415,
от 26.06.2019 N 1311, от 20.09.2019 N 2039, от 01.11.2019 N 2394,
от 25.09.2020 N 1630, от 19.05.2021 N 1065,
с изм., внесенными постановлением Администрации ЗАТО Северск
от 13.11.2012 N 3137)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", от 13.01.2010 N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" постановляю:
(преамбула в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 19.05.2021 N 1065)

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (далее - Положение).
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 08.07.2011 N 1418, от 18.12.2012 N 3491, от 20.01.2015 N 57, от 25.09.2020 N 1630)

2. Руководителям муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, при установлении оплаты труда работникам руководствоваться утвержденным Положением.
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 08.07.2011 N 1418, от 18.12.2012 N 3491, от 20.01.2015 N 57, от 25.09.2020 N 1630)

3. Данное постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на

правоотношения, возникшие с 1 июня 2010 г.

4. Опубликовать постановление в газете "Диалог".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра ЗАТО Северск по социальной политике.
(п. 5 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 19.05.2021 N 1065)

Глава Администрации
И.Е.ВОЛКОВ

Утверждено
постановлением
Администрации ЗАТО Северск
от 30.03.2010 N 883

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ЗАГОРОДНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск
от 03.06.2010 N 1451, от 08.07.2011 N 1418, от 23.09.2011 N 2146,
от 18.12.2012 N 3491, от 20.01.2015 N 57, от 16.09.2016 N 2065,
от 29.03.2017 N 466, от 27.06.2017 N 1114, от 18.03.2019 N 415,
от 26.06.2019 N 1311, от 20.09.2019 N 2039, от 01.11.2019 N 2394,
от 25.09.2020 N 1630)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных автономных загородных оздоровительных учреждений, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (далее - учреждения), устанавливая:
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 08.07.2011 N 1418, от 18.12.2012 N 3491, от 20.01.2015 N 57, от 25.09.2020 N 1630)

1) размеры окладов (должностных окладов);

2) наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

3) наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 N

3444 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений ЗАТО Северск" (с изменениями).
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 08.07.2011 N 1418, от 18.12.2012 N 3491, от 25.09.2020 N 1630)

Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, до принятия нового муниципального правового акта ЗАТО Северск осуществляется в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Северск от 27.09.2010 N 2597 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск" (с изменениями).
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 08.07.2011 N 1418, от 18.12.2012 N 3491, от 25.09.2020 N 1630)

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидиями на иные цели и субсидиями на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждений, находящихся в ведении Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.
(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 27.06.2017 N 1114, от 25.09.2020 N 1630)

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 и статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) отраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.12.2008 N 718н) и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 N 417н), должностные оклады устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 N 3444 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск" (с изменениями).
(п. 6 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.12.2012 N 3491)

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011 N 1601н), должностные оклады устанавливаются в

следующих размерах:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.12.2012 N 3491)

N пп	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1	1 квалификационный уровень	12174
1.2	2 квалификационный уровень	12320
1.3	3 квалификационный уровень	12950
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2.1	1 квалификационный уровень	13626 - 13777
2.2	2 квалификационный уровень	13777 - 14244
2.3	3 квалификационный уровень	14244 - 14555
3	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6671 - 7214

(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 01.11.2019 N 2394, от 25.09.2020 N 1630)

<*> Сноска исключена. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 25.09.2020 N 1630.

8. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с изменениями), в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" (с изменениями) (далее - постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а) должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.12.2012 N 3491)

N пп	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1.1	1 квалификационный уровень	7880
2	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2.1	1 квалификационный уровень	11006

2.2	2 квалификационный уровень	11317
2.3	3 квалификационный уровень	11642
2.4	4 квалификационный уровень	11938
3	ПКГ "Врачи и провизоры"	
3.1	1 квалификационный уровень	15398
3.2	2 квалификационный уровень	16357
3.3	3 квалификационный уровень	17286
4	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
4.1	1 квалификационный уровень	19540

(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 01.11.2019 N 2394, от 25.09.2020 N 1630)

<*> Сноска исключена. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 25.09.2020 N 1630.

9. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" (с изменениями) должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.12.2012 N 3491)

N пп	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	10636 - 11614
2	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",	
	в том числе библиотекарь	9656 - 10073

(в ред. постановлений Администрации ЗАТО Северск от 01.11.2019 N 2394, от 25.09.2020 N 1630)

<*> Сноска исключена. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 25.09.2020 N 1630.

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

10. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
(пп. 1 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 N 1311)

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы;

5) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата труда за работу в ночное время;

7) повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, при разработке проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
(в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 16.09.2016 N 2065)

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику повышенной оплаты труда за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке коллективных договоров, проектов локальных нормативных актов учреждений, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную повышенную оплату труда в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за час работы работника в ночное время.

13. Оклад (должностной оклад) и указанные компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

Указанные компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

14. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

15. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.
(п. 15 в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.03.2019 N 415)

16. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в размерах и на условиях, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 N 200а.

N пп	ПКГ	Размер надбавки (в руб.)
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1.1	при наличии второй квалификационной категории	250
1.2	при наличии первой квалификационной категории	350
1.3	при наличии высшей квалификационной категории	1275
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2.1	при наличии второй квалификационной категории	350
2.2	при наличии первой квалификационной категории	550
2.3	при наличии высшей квалификационной категории	1700

(таблица в ред. постановления Администрации ЗАТО Северск от 18.12.2012 N 3491)

17. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 9 настоящего Положения, ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки (в рублях)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" 1 квалификационный уровень	290	410
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" 3 квалификационный уровень	320	550
ПКГ "Врачи и провизоры" 2 квалификационный уровень	670	960

18. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пунктах 7, 8, 9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

1) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", - в размере 1000 рублей;

2) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Народный", - в размере 2000 рублей.

19. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

1) кандидата наук - в размере 300 рублей;

2) доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

20. Библиотечным работникам в порядке, определенном Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573, устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке.

Продолжительность стажа работы	Размер выплаты в зависимости от стажа работы (рублей)
от 5 до 10 лет включительно	695
свыше 10 лет до 15 лет включительно	940
свыше 15 лет до 20 лет включительно	1080
свыше 20 лет до 25 лет включительно	1355
свыше 25 лет	1560

21. Утратил силу. - Постановление Администрации ЗАТО Северск от 20.09.2019 N 2039.

22. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) премия за качество выполняемых работ;

3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте

учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

23. Работникам могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

24. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

25. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

26. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

27. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом мнения соответствующих профсоюзов на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

28. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.