

Положение о проведении областного конкурса
«Лучшая организация Томской области по охране труда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения областного конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда» (далее – Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Томской области.

3. Организатором Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

4. По итогам Конкурса формируется Реестр лучших организаций в Томской области.

5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»;

б) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»;

в) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы».

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

6. Целью Конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда в организациях Томской области.

7. Основными задачами Конкурса являются:

выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда на территории Томской области;

улучшение координации взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профессиональных союзов Томской области;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия из представителей исполнительных органов государственной власти Томской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Томской области (по согласованию), союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных организаций (по согласованию).

9. Конкурс проводится один раз в год по результатам деятельности участников Конкурса за предыдущий календарный год.

10. Конкурс проводится в 2 этапа.

11. Для принятия участия в первом этапе Конкурса организация заполняет заявку на участие в Конкурсе (Приложение № 1), показатели состояния условий и охраны труда в организации-участнике Конкурса (Приложение № 2).

Данные документы удостоверяются подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного, а также подписью председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) и направляются в конкурсную комиссию.

Пакет документов для участия в Конкурсе принимается конкурсной комиссией с 11 января по 01 марта 2021 года.

Участники Конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в Конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники Конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов Департамент вправе уточнить информацию у участников Конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

12. Второй этап Конкурса проводится в период с 01 марта по 01 сентября 2021 года. В рамках второго этапа Конкурса члены конкурсной комиссии:

- посещают участников Конкурса в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда сведениям, представленным в I этапе и рассматривают качество организации пропаганды безопасного труда среди работников участников Конкурса в соответствии с установленными критериями (Приложение № 3);

- онлайн или офлайн формате (по согласованию с конкурсной комиссией) рассматривают презентации успешных практик участников в одном из направлений безопасности труда, оформленные в соответствии с установленными требованиями (Приложение №4).

13. Вся информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Департамента (rabota.tomsk.gov.ru), Интерактивном портале службы занятости населения Томской области (rabota.tomsk.ru).

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

14. Итоги Конкурса подводит конкурсная комиссия до 01 октября 2021 года.

15. Победители Конкурса по номинациям среди организаций определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса.

16. По решению конкурсной комиссии могут быть определены дополнительные номинации.

17. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

5. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

18. Победители награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения Томской области. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации области.

19. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Департаментом на мероприятия в рамках ведомственной целевой программы «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

Приложение 1
к Положению о проведении
областного конкурса
«Лучшая организация Томской
области по охране труда»

В комиссию
по проведению областного
конкурса «Лучшая организация
Томской области по охране
труда»

Заявка
на участие в областном конкурсе
«Лучшая организация Томской области по охране труда»
(заполняется на бланке организации)*

Прошу зарегистрировать _____,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____

(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс)

в качестве участника областного конкурса «Лучшая организация Томской области по
охране труда» в номинации: _____.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками
представительного органа) _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

*- заявка и пакет документов (аналитическая справка о проведенной работе по охране
труда за отчетный период и таблица показателей состояния условий и охраны труда в
организации) на конкурс направляются организациями по адресу: 634041, г. Томск,
ул. Киевская, д.76, Департамент труда и занятости населения Томской области.

Приложение 2
к Положению о проведении
областного конкурса
«Лучшая организация Томской
области по охране труда»

Показатели
состояния условий и охраны труда в организации-участнике областного конкурса
«Лучшая организация Томской области по охране труда»
Раздел I. Общие сведения

№ п/п	Показатели	Данные на 31.12.2020	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Наименование организации		
2.	Сокращенное наименование организации		
3.	Юридический адрес организации		
4.	Фактический адрес организации		
5.	ФИО, должность руководителя		
6.	Телефон/факс, адрес электронной почты		
7.	ФИО, должность специалиста с возложением обязанностей по охране труда, телефон, адрес электронной почты		
8.	ФИО, должность ответственного за электрохозяйство, группа допуска по электробезопасности		*
9.	Численность работников по штатному расписанию		
10.	Количество рабочих мест		
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (год проведения)		*
12.	Количество рабочих мест с вредными условиями труда		*
13.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:		*
	- человек		
	- в % к среднесписочной численности работников		
14.	Предоставляемые гарантии и компенсации по результатам оценки		*

	условий труда из них (чел.):		
	- повышенная оплата труда		
	- дополнительный отпуск		
	- сокращенный рабочий день		
	-лечебно-профилактическое питание		
	-молоко и другие равноценные пищевые продукты		
	-досрочное назначение страховой пенсии		
15.	Присоединение к стратегии Vision Zero – концепция нулевого травматизма		*
16.	Наличие корпоративной программы «Нулевой травматизм» (да (копия предоставляется в комиссию) /нет)		*

Раздел II. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	Данные на 31.12.2020	Количество баллов
1	2	3	4
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации			
1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (да/нет) Приказ о назначении лица, ответственного за организацию работы по охране труда (копия предоставляется в комиссию) Наличие положения о службе охраны труда (да (копия предоставляется в комиссию) /нет)		
2.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
3.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)		
	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда		*
	Сумма израсходованных средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий		*

	труда (тыс. руб.)		
4.	Наличие коллективного договора с разделом «Охрана труда» (да (дата утверждения)/нет)		
5.	Численность работников, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.		
	Охват обучением по охране труда работников в % от их общей численности		
6.	Численность работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи, чел.		
	Охват обучением по оказанию первой помощи в % от их общей численности		
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков		
	Уровень проведения оценки рисков на рабочих местах в организации (количество рабочих мест на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в %		
8.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)		
9.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	Количество проведенных заседаний		*
10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, (да (чел.)/нет)		
	Количество выданных представлений уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда		*
11.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда (да/нет)		
12.	Уровень охвата работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), % от количества работников, подлежащих прохождению данных осмотров		
13.	Уровень охвата работников,		

	прошедших психиатрическое освидетельствование, % от количества работников, подлежащих прохождению данных освидетельствований		
2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости			
14.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек, в том числе:		
	- легких несчастных случаев (чел.)		
	- тяжелых несчастных случаев (чел.)		
	- смертельных несчастных случаев (чел.)		
	- групповых несчастных случаев (чел.)		
15.	Наличие случаев профессиональных заболеваний (да/нет)		
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты			
16.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (да (копию предоставить в комиссию)/нет)		
	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год		
17.	Численность работников, которым предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (да (копию предоставить в		

	Комиссию)/нет)		
	Обеспеченность смывающими и обезвреживающими средствами, в % от потребности на год		
4. Показатели финансирования обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на предприятии			
18.	Сумма средств, израсходованных на охрану труда в год, тыс.руб.:		*
	-в расчете на одного работника, тыс.руб		*
19.	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)		

* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

**Руководитель
организации**

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

**Председатель
профсоюзной организации или
иного уполномоченного работниками
представительного органа**

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение 3
к Положению о проведении
областного конкурса
«Лучшая организация Томской
области по охране труда»

Критерии качества организации пропаганды безопасного труда среди работников
участников Конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда»

Наименование организации-участника

№ п/п	Наименование критерия	Степень реализации		
		0	1	2
1	2	3	4	5
1.	Проведение тематических мероприятий по охране труда (конкурсы/викторины по охране труда, неделя безопасности труда и пр.)	Не проводятся	-	Проводятся (перечислить) 1..... 2.....
2.	Применение в организации материалов по пропаганде безопасности (брошюры, листовки, плакаты и пр.)	Не применяются	Применяются только в кабинете охраны труда / на уголке по охране труда	Применяются, в т.ч. на рабочих местах, участках, цехах и др.
3.	Наличие программы поощрения (материальное/нематериальное) работников за поддержание безопасности труда на рабочих местах	Отсутствует	Присутствует (только для определенных профессий (должностей) работников)	Присутствует для всех сотрудников (коротко описать)
4.	Порядок информирования работников о несчастных случаях на производстве	Отсутствует	Работники информируются в соответствии с ТК РФ	Информируются все работники организации (указать порядок информирования)
5.	Доступность для работников материалов по охране труда	Не доступны	Доступны (размещены в уголках, кабинетах по охране труда)	Доступны для ознакомления всеми работниками (в электронном виде, на рабочих местах)

6.	Новации по обучению по охране труда	Отсутствует	-	Проводятся (перечислить) 1..... 2.....
7.	Наличие мероприятий (программы) по сохранению здоровья работников	Отсутствуют	-	Имеется программа по сохранению здоровья работников
8.	Наличие в кабинете по охране труда средств демонстрации аудио-визуальных материалов	Отсутствуют	-	Кабинет оборудован средствами демонстрации аудио-визуальных материалов
9.	Проведение в организации поведенческого аудита безопасности	Не проводится	-	Проводится
10.	Мероприятия в рамках программы «Нулевой травматизм», «Vision Zero»	Отсутствуют	-	Проводятся (перечислить) 1..... 2.....
11.	Проведение мероприятий по вовлечению персонала в формирование культуры безопасных условий труда	Отсутствуют	-	Проводятся (перечислить) 1..... 2.....

Приложение 4
к Положению о проведении
областного конкурса
«Лучшая организация Томской
области по охране труда»

Требования к содержанию и оформлению презентации успешной практики в одном из направлений безопасности труда

Цель презентации – представить лучшую практику, продемонстрировать основные идеи, виды и направления работ по реализации, рассказать о полученных результатах.

Регламент выступления – 7-10 минут.

Количество слайдов в презентации – не более 15.

Структура презентации:

1. Слайд № 1 (титульный) должен содержать следующую обязательную информацию:

- наименование организации;
- название;
- фамилия, имя, отчество, должность, контактные данные (по желанию) докладчика;

- населенный пункт, год.

2. Слайд № 2 должен описывать:

- постановка проблемы;
- цель и задачи проекта;
- структура работ.

3. Следующие слайды – рассказ о работе, может содержать в себе:

- порядок выполнения работ;
- короткое, емкое описание работ на каждом этапе;
- итоги выполнения работ;
- результаты, полученные от практического применения;
- графические материалы (фотографии, рисунки, схемы, графики, таблицы и др.),

видео- и аудио-материалы. Представленные на слайдах материалы должны иметь название.

4. Последний слайд – титульный слайд.